



स्थानीय राजपत्र

बुटवल उपमहानगरपालिका नगरकार्यपालिकाद्वारा प्रकाशित

खण्ड २ बुटवल, माघ १० गते, २०७५ साल संख्या १२

बुटवल नगरकार्यपालिकाको प्रशासकीय कार्यविधि (नियमित गर्ने) ऐन, २०७४ को दफा ३ को उपदफा (१) बमोजिम बुटवल उपमहानगरपालिकाको नगरकार्यपालिकाले बनाएको तल लेखिए बमोजिमको नियमावली सर्वसाधारणको जानकारीका लागि प्रकाशन गरिएको छ ।

भाग ३

लैगिङ्ग एवं मूल प्रवाहिकरण र पछाडि पारिएका व्यक्ति, वर्ग, समुदायको हित प्रवर्द्धन गर्ने सम्बन्धी कार्यविधि, २०७५

बुटवल उप-महानगरपालिका भित्र सबै किसिमलाई विभेदको अन्त्य गरी आर्थिक समानता समृद्धि, सामाजिक न्याय एवं मूल प्रवाहिकरणमा समानुपातिक एवं सहभागितामूलक सिद्धान्तका आधारमा समतामूलक समाजको निर्माण गर्ने उद्देश्यले यो लैगिङ्ग एवं मूल प्रवाहिकरण र पछाडि पारिएका व्यक्ति, समुदायको हित प्रवर्द्धन गर्ने सम्बन्धी कार्यविधि, २०७५ स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ प्रशासकीय कार्यविधि नियमित गर्ने ऐन २०७४ को दफा ३ बमोजिम यो कार्यविधि तर्जुमा गरी लागु गरेकोछ ।

१. **संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ** : यस कार्यविधिको नाम “लैगिङ्ग एवं मूल प्रवाहिकरण र पछाडि पारिएका व्यक्ति, वर्ग, समुदायको हित प्रवर्द्धन गर्ने सम्बन्धी कार्यविधि २०७५” रहेको छ ।
२. यो कार्यविधि बुटवल उप-महानगरपालिका नगरकार्यपालिकाको बैठकबाट स्वीकृत भएपछि प्रारम्भ हुनेछ ।
३. **परिभाषा** : विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्य विधिमा :
 - (क) “नगरपालिका” भन्नाले बुटवल उप-महानगरपालिकालाई सम्भन्नु पर्दछ ।
 - (ख) “वडा समिति” भन्नाले नगरपालिकाको वडा समितिलाई सम्भन्नु पर्दछ ।
 - (ग) “प्रमुख” भन्नाले नगर कार्यपालिकाको प्रमुखलाई सम्भन्नु पर्दछ ।
 - (घ) “उप-प्रमुख” भन्नाले नगर कार्यपालिकाको उप-प्रमुखलाई सम्भन्नु पर्दछ ।
 - (ङ) “वडाध्यक्ष” भन्नाले बुटवल उप-महानगरपालिकाका वडाहरूका अध्यक्षहरूलाई सम्भन्नु पर्दछ ।
 - (च) “प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत” भन्नाले नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्भन्नु पर्दछ ।
 - (छ) “सदस्य” भन्नाले कार्यपालिकाको सदस्य सम्भन्नु पर्दछ ।

- (ज) “समिति” भन्नाले दफा ४ बमोजिम गठन भएको समितिहरूलाई सम्झनुपर्दछ ।
(झ) “समितिको सदस्य” भन्नाले दफा ४ बमोजिम गठित समितिको सदस्यलाई सम्झनु पर्दछ ।
(ञ) “नगरक्षेत्र” भन्नाले बुटवल उपमहानगरपालिकाको क्षेत्रलाई सम्झनु पर्दछ ।
(ट) “बडा सचिव” भन्नाले बडा समितिको सचिवको कामकाज गर्न खटिएको कर्मचारी सम्झनु पर्दछ ।

४. समितिको गठन :

(१) बुटवल उप-महानगरपालिकाले देहाय बमोजिमका समितिहरू गठन गर्ने छ :

- (क) महिला उत्थान नगर समन्वय समिति
(ख) दलित उत्थान नगर समन्वय समिति
(ग) आदिवासी जनजाति उत्थान नगर समन्वय समिति
(घ) मुस्लिम तथा अल्पसंख्यक उत्थान नगर समन्वय समिति
(ङ) अपाङ्ग उत्थान समन्वय समन्वय समिति
(च) लैंगिक अल्पसंख्यक (तेस्रो लिंगी) उत्थान नगर समन्वय समिति

५. महिला उत्थान नगर समन्वय समिति : बुटवल उपमहानगरपालिकाले महिला उत्थान नगर समन्वय समितिको गठन गर्नेछ । जसमा देहाय बमोजिमका सदस्य रहने छन् :

- (अ) बुटवल उपमहानगरपालिकाको उप-प्रमुख - संयोजक
(आ) बुटवल उप-महानगरपालिका नगर कार्यपालिकाको निर्णयबाट मनोनयन हुने बुटवल नगर क्षेत्र भित्र महिला हक अधिकार र विकासका क्षेत्रमा क्रियाशिल एक महिला - सह-संयोजक
(इ) सामाजिक विकास समितिका संयोजक १ जना - सदस्य
(ई) कार्यपालिकाले तोकेको महिला सदस्य १ जना - सदस्य
(उ) बुटवल नगरक्षेत्रभित्र महिलाको क्षेत्रमा काम गर्ने गैरसरकारी संस्था मध्येबाट प्रमुखले तोकेको १ जना - सदस्य
(ऊ) एकल महिलाको प्रतिनिधित्व हुने गरी प्रमुखले तोकेको एकल महिला १ जना - सदस्य

(ए) सम्बन्धित शाखा/महाशाखा हेर्ने अधिकृत स्तरको कर्मचारी - सदस्य-सचिव

६. समितिको काम कर्तव्य र अधिकार : महिला समन्वय समितिको काम कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ ।

- (क) महिला तथा बालबालिकाको अधिकारको रक्षा गर्ने ।
(ख) समाज विकासमा महिलाहरूमा अन्तर्निहित प्रतिभाको प्रयोग गर्ने अवसर दिलाई महिला परिचालित गर्ने गराउने ।
(ग) नगरभित्र रहेका महिलसंग जोडिएका रुढिवादी, विकृति विसंगति महिलाप्रति हुने घरेलु हिंसा उत्पीडन बलात्कार चेलिबेटी बेचबिखन, बाल विवाह, बहुविवाहको के कस्तो असर छ, पहिचान गरी नगरपालिकालाई जानकारी गराउने ।
(घ) स्वास्थ्य शिक्षा, परिवार नियोजन, गर्भवति महिला, शिशु स्याहार र सुरक्षित गर्भपतन जनचेतनामा नगरभित्र देखिएका कमजोरी औल्याई त्यसमा सुधार ल्याउन नगरपालिकालाई जानकारी गराउने ।

- (ड) नगरभित्र रहेका बेरोजगार, एकल एवं अशिक्षित महिलाहरूको सीपमुलक तालिम, पौढ शिक्षा तथा साक्षरता लगायतका आवश्यकता पहिचान गरी सो बमोजिम गर्न नगरपालिकालाई जानकारी गराउने ।
- (च) नगरभित्रका महिलाहरूको स्थिती, समस्या अध्ययन गरी तत् सम्बन्धमा कानूनले निर्दिष्ट गरे बमोजिम गर्नु पर्ने काम पहिचान गरी नगरभित्र संचालित महिलाको क्षेत्रमा काम गर्ने गैरसरकारी संस्थाको पहिचना गरी ती संस्थाहरूको कार्यक्रमको तर्जुमा र कार्यान्वयनमा सहजीकरण, समन्वय अनुगमन र मुल्याङ्कन गर्ने ।
- (छ) स्थानिय सरकार संचालन ऐन, २०७४ अनुसार महिला लक्षित कार्यक्रममा विनियोजित बजेटबाट महिलालक्षित वर्गलाई लाभान्वित भए नभएको अनुगमन गर्ने ।
- (ज) विभिन्न संघसंस्था तथा निकायबाट गठन हुने नगर भित्रका उपभोक्ता समिति समुह तथा अन्य संस्थामा महिलाको ३३ प्रतिशत सहभागिता सुनिश्चितताको लागि पहल गर्ने ।
- (झ) नगरपालिकाले निर्देशन गरेका महिलासँग सम्बन्धित अन्य कार्यहरू गर्ने ।
७. **दलित उत्थान नगर समन्वय समिति** : बुटवल उप-महानगरपालिकाले दलित उत्थान समन्वय समिति गठन गर्नेछ । जसमा देहाय बमोजिमका सदस्य रहने छन् :
- (अ) बुटवल उपमहानगरपालिकाको उप प्रमुख - संयोजक
- (आ) बुटवल उपमहानगरपालिका नगर कार्यपालिकाको निर्णयबाट मनोनयन हुने बुटवल नगरक्षेत्रभित्र दलित हक अधिकार र विकासका क्षेत्रमा कृयाशिल एक दलित व्यक्ति - सह-संयोजक
- (इ) सामाजिक विकास समितिका संयोजक १ जना - सदस्य
- (ई) कार्यपालिकाले तोकेको दलित सदस्य १ जना - सदस्य
- (उ) बुटवल नगरक्षेत्र भित्र दलितहरूको क्षेत्रमा काम गर्ने गैरसरकारी संस्था मध्येबाट प्रमुखले तोकेको १ जना - सदस्य
- (ऊ) बुटवल नगर क्षेत्रभित्र दलित अधिकार क्षेत्रमा क्रियाशील व्यक्तिहरूमध्ये समितिले मनोनित गरेका १ महिला - सदस्य
- (ए) सम्बन्धित शाखा/महाशाखा हेर्ने अधिकृत स्तरको कर्मचारी - सदस्य-सचिव
८. **समितिको काम कर्तव्य र अधिकार** : दलित समन्वय समितिको काम कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ ।
- (क) समाज विकासमा दलितहरूको अन्तर्निहित प्रतिभाको प्रयोग गर्ने अवसर दिलाई दलित व्यक्ति/समुदायलाई परिचालित गर्ने गराउने ।
- (ख) नगरभित्र रहेका दलितसंग जोडिएका रुढिवादी, छुवाछुत, विकृत विसंगतिको असर पहिचान गरी नगरपालिकालाई जानकारी गराउने ।
- (ग) स्वास्थ्य शिक्षा, लगायत दलितहरूमा कानूनी सचेतना नगरभित्र देखिएका कमजोरी औल्याई त्यसमा सुधार ल्याउन नगरपालिकालाई जानकारी गराउने ।
- (घ) नगरभित्र रहेका दलित, बेरोजगार, अशिक्षित व्यक्तिहरूको पहिचान गरी सशक्तिकरणको लागि नगरपालिकालाई जानकारी गराउने ।
- (ङ) नगरभित्रका दलितहरूको स्थिती, समस्या अध्ययन गरी तत् सम्बन्धमा कानूनले निर्दिष्ट गरे बमोजिम गर्नु पर्ने काम पहिचान गरी नगरभित्र संचालित दलितको

- क्षेत्रमा काम गर्ने गैरसरकारी संस्थाको पहिचना गरी ती संस्थाहरूको कार्यक्रमको तर्जुमा र कार्यक्रम कार्यान्वयनमा सहजीकरण, समन्वय अनुगमन र मुल्याङ्कन गर्ने
- (च) स्थानिय सरकार संचालन ऐन, २०७४ अनुसार दलित लक्षित कार्यक्रममा विनियोजित बजेटबाट लक्षित वर्गलाई लाभान्वित भए नभएको अनुगमन गर्ने ।
- (छ) विभिन्न संघसंस्था तथा निकायबाट गठन हुने नगर भित्रका उपभोक्ता समिति समुह तथा अन्य संस्थामा दलितको सहभागिता सुनिश्चितताको लागि पहल गर्ने ।
- (ज) नगरपालिकाले निर्देशन गरेका दलितसँग सम्बन्धित अन्य कार्यहरू गर्ने ।

९. **आदिवासी जनजाति उत्थान नगर समन्वय समिति** : बुटवल उप-महानगरपालिकाले आदिवासी जनजाति उत्थान समन्वय समिति गठन गर्नेछ । जसमा देहाय बमोजिमका सदस्य रहने छन् :

- (अ) बुटवल उपमहानगरपालिकाको उप-प्रमुख -संयोजक
- (आ) बुटवल उप-महानगरपालिका नगर कार्यपालिकाको निर्णयबाट मनोनयन हुने बुटवल नगरक्षेत्रभित्र आदिवासी जनजातिका हक अधिकार र विकासका क्षेत्रमा क्रियाशील एक जनजाति व्यक्तित्व -सह-संयोजक
- (इ) सामाजिक विकास समितिका संयोजक १ जना -सदस्य
- (ई) आदिवासी जनजातिहरूको नगर प्रतिनिधि १ जना -सदस्य
- (उ) बुटवल नगरक्षेत्र भित्र जनजातिको हकहितको क्षेत्रमा काम गर्ने गैरसरकारी संस्था मध्येबाट प्रमुखले तोकेको १ जना -सदस्य
- (ऊ) आदिवासी जनजातिको क्षेत्रमा क्रियाशील महिला मध्येबाट समितिले मनोनयन गरेको १ जना महिला सहित २ जना -सदस्य
- (ए) सम्बन्धित शाखा/महाशाखा हेर्ने अधिकृत स्तरको कर्मचारी - सदस्य-सचिव

१०. **समितिको काम कर्तव्य र अधिकार** : आदिवासी जनजाति समन्वय समितिको काम कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ ।

- (क) नगरक्षेत्रभित्र रहेका जनजातिहरूको अन्तर्निहित प्रतिभाको प्रयोग गर्ने अवसर दिलाई जनजाति परिचालित गर्ने गराउने ।
- (ख) नगरभित्र रहेका रुढिवादी, छुवाछुत, विकृति विसंगतिले के कस्तो असर छ पहिचान गरी नगरपालिकालाई जानकारी गराउने ।
- (ग) स्वास्थ्य शिक्षा, लगायत आदिवासी जनजातीहरूमा कानुनी सचेतना गराउँदै देखिएका कमजोरी औल्याई त्यसमा सुधार ल्याउन नगरपालिकालाई जानकारी गराउने ।
- (घ) नगरभित्र आदिवासी जनजाती रहेका आदिवासी जनजाति, बेरोजगार, अशिक्षित व्यक्तिहरूको पहिचान गरी सशक्तिकरणको लागि नगरपालिकालाई जानकारी गराउने ।
- (ङ) नगरभित्रका आदिवासी जनजातीहरूको स्थिती, समस्या अध्ययन गरी तत् सम्बन्धमा कानुनले निर्दिष्ट गरे बमोजिम गर्नु पर्ने काम पहिचान गरी नगरभित्र सञ्चालित आदिवासी जनजातीको क्षेत्रमा काम गर्ने गैरसरकारी संस्थाको पहिचना गरी ती संस्थाहरूको कार्यक्रमको तर्जुमा र कार्यान्वयनमा सहजीकरण, समन्वय अनुगमन र मुल्याङ्कन गर्ने ।

- (च) स्थानिय सरकार संचालन ऐन, २०७४ अनुसार दलित लक्षित कार्यक्रममा विनियोजित बजेटबाट लक्षित वर्ग लाभान्वित भए नभएको अनुगमन गर्ने ।
- (छ) विभिन्न संघसंस्था तथा निकायबाट गठन हुने नगर भित्रका उपभोक्ता समिति समुह तथा अन्य संस्थामा दलितको सहभागिताकोलागि पहल गर्ने ।
- (ज) नगरपालिकाले निर्देशन गरेका जनजातीसँग सम्बन्धित अन्य कार्यहरु गर्ने ।

११. **मुस्लिम तथा अल्प संख्यक उत्थान नगर समन्वय समिति** : बुटवल उप-महानगरपालिकाले मुस्लिम समन्वय समिति गठन गर्नेछ । जसमा देहाय बमोजिमका सदस्य रहने छन् :

- (अ) बुटवल उप-महानगरपालिकाको उप-प्रमुख वा निजले तोकेको व्यक्ति-संयोजक
- (आ) बुटवल उप-महानगरपालिका नगर कार्यपालिकाको निर्णयबाट मनोनयन हुने बुटवल नगरक्षेत्रभित्र मुस्लिम तथा अल्प संख्यकका हक अधिकार र विकासका क्षेत्रमा क्रियाशील एक मुस्लिम व्यक्तित्व - उप-संयोजक
- (इ) सामाजिक विकास समितिका संयोजक १ जना - सदस्य
- (ई) बुटवल नगरक्षेत्र भित्र अल्प संख्यकको हकहितको क्षेत्रमा काम गर्ने गैरसरकारी संस्था मध्येबाट प्रमुखले तोकेको १ जना - सदस्य
- (उ) मुस्लिम तथा अल्प संख्यकको सशक्तिकरणको क्षेत्रमा क्रियाशील व्यक्तित्व मध्ये समितिले मनोनयन गरेको मध्ये १ महिला सहित २ जना - सदस्य
- (उ) सम्बन्धित शाखा/महाशाखा हेर्ने अधिकृत स्तरको कर्मचारी - सदस्य-सचिव

१२. **समितिको काम कर्तव्य र अधिकार** : मुस्लिम तथा अल्प संख्यक समन्वय समितिको काम कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ ।

- (क) नगरक्षेत्रभित्र रहेका मुस्लिम तथा अल्प संख्यककमा रहेको जातीहरुको अन्तर्निहित प्रतिभाको प्रयोग गर्ने अवसर दिलाई मुस्लिम परिचालित गर्ने गराउने ।
- (ख) नगरभित्र रहेका मुस्लिम तथा अल्पसंख्यकसँग जोडिएका रुढिवादी, विकृति विसंगतिले के कस्तो असर छ पहिचान गरी नगरपालिकालाई जानकारी गराउने ।
- (ग) स्वास्थ्य शिक्षा, लगायत मुस्लिम तथा अल्प संख्यकहरुमा कानुनी सचेतना नगरभित्र देखिएका कमजोरी औल्याई त्यसमा सुधार ल्याउन नगरपालिकालाई जानकारी गराउने ।
- (घ) नगरभित्र रहेका मुस्लिम, बेरोजगार, अशिक्षित व्यक्तिहरुको पहिचान गरी सशक्तिकरणको लागि नगरपालिकालाई जानकारी गराउने ।
- (ङ) नगरभित्रका मुस्लिम तथा अल्प संख्यकहरुको स्थिती, समस्या अध्ययन गरी तत् सम्बन्धमा कानुनले निर्दिष्ट गरे बमोजिम गर्नु पर्ने काम पहिचान गरी नगरभित्र संचालित मुस्लिमको क्षेत्रमा काम गर्ने गैरसरकारी संस्थाको पहिचान गरी ती संस्थाहरुको कार्यक्रमको तरजुमा र कार्यान्वयनमा सहजीकरण, समन्वय अनुगमन र मुल्याङ्कन गर्ने ।
- (च) स्थानिय सरकार संचालन ऐन, २०७४ अनुसार मुस्लिम तथा अल्प संख्यक लक्षित कार्यक्रममा विनियोजित बजेटबाट मुस्लिम लक्षित वर्गलाई लाभान्वित भए नभएको अनुगमन गर्ने ।
- (छ) विभिन्न संघसंस्था तथा निकायबाट गठन हुने नगर भित्रका उपभोक्ता समिति समुह तथा अन्य संस्थामा मुस्लिमहरुको सहभागिताकोलागि पहल गर्ने ।

(ज) नगरपालिकाले निर्देशन गरेका मुस्लिमसंग सम्बन्धित अन्य कार्यहरु गर्ने ।

१३. अपाङ्ग उत्थान नगर समन्वय समिति: बुटवल उप-महानगरपालिकाले अपाङ्ग उत्थान समन्वय समिति गठन गर्नेछ जसमा देहाय बमोजिमका सदस्यहरु रहने छन्:

- (अ) बुटवल उप-महानगरपालिकाको उप-प्रमुख -संयोजक
(आ) बुटवल उप-महानगरपालिका कार्यपालिकाको निर्णयबाट मनोनित हुने अपाङ्गताको क्षेत्रमा क्रियाशील व्यक्ति १ जना -सह-संयोजक
(इ) अपाङ्गता क्षेत्रका काम गर्ने गै.स.स. मध्येबाट प्रमुखद्वारा मनोनित १जना-सदस्य
(ई) सामाजिक विकास समितिका संयोजक १ जना -सदस्य
(उ) सामाजिक शाखा हेर्ने अधिकृत स्तरको कर्मचारी -सदस्य सचिव

१४. समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार:

- (क) बुटवल उप-महानगरपालिका भित्र रहेका अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरुको तथ्यांक संकलन गर्ने गराउने,
(ख) बुटवल उप-महानगरपालिका भित्र सार्वजनिक भवन निर्माण गर्दा अपाङ्ग मैत्री भए नभएको अनुगमन गरी नभएको पाइएमा अपाङ्ग मैत्री बनाउन नगरपालिकालाई सिफारिस गर्ने,
(ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरुका लागि आवश्यकता अनुसार शैक्षिक संस्था निर्माण गर्न लगाउने तथा शैक्षिक सामग्री र जनशक्ति उपलब्ध गराउन नगरपालिकालाई सिफारिस गर्ने,
(घ) अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा निजका परिवारलाई विभिन्न किसिमका शीपमूलक कार्यक्रमहरुको आयोजना गर्ने गराउने,
(ङ) अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा निजका परिवारलाई चेतनामूलक कार्यक्रमहरु सञ्चालन गर्ने गराउने,
(च) अपाङ्गताको क्षेत्रमा काम गर्ने गै.स.स.सँग समन्वय गरी अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरुको लागि विभिन्न अवसरहरुको खोजी गरी कार्यान्वयन गर्ने गराउने ।
(छ) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरु भित्र रहेका विभिन्न प्रतिभाहरुलाई बाहिर ल्याउन प्रोत्साहन हुने किसिमका कार्यक्रमहरु आयोजना गर्ने गराउने ।

१५. लैंगिक अल्पसंख्यक (तेस्रो लिंगी) उत्थान नगर समन्वय समिति

बुटवल उप-महानगरपालिकाले एक लैंगिक अल्पसंख्यक (तेस्रो लिंगी) उत्थान समन्वय समिति गठन गर्नेछ जसमा देहाय बमोजिमका सदस्यहरु रहने छन्:

- (अ) बुटवल उप-महानगरपालिकाको उप-प्रमुख वा निजले तोकेको व्यक्ति-संयोजक
(आ) सामाजिक विकास समितिका संयोजक १ जना -सदस्य
(इ) मानव अधिकारको क्षेत्रमा क्रियाशील व्यक्ति १ जना -सदस्य
(ई) लैंगिक अल्पसंख्यकहरु मध्ये प्रमुखले तोकेको १ जना -सदस्य
(उ) लैंगिक अल्प संख्यकहरुको हक अधिकारको क्षेत्रमा काम गर्ने गै.स.स. मध्येबाट प्रमुखले तोकेको १ जना -सदस्य
(ए) सामाजिक शाखा हेर्ने अधिकृत स्तरको कर्मचारी -सदस्य-सचिव

१६. समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार:

- (क) बुटवल उप-महानगरपालिका भित्र रहेका लैंगिक अल्पसंख्यकहरुको तथ्यांक संकलन गर्ने गराउने,

- (ख) मानव अधिकार तथा अन्य विभिन्न किसिमका चेतनामूलक कार्यक्रमहरुको आयोजना गर्ने गराउने,
- (ग) विभिन्न शीपमूलक कार्यक्रमहरु सञ्चालन गर्ने गराउने,
- (घ) लैंगिक अल्पसंख्यकहरु माथि हुने विभेद तथा विसंगतिहरुले पारेको प्रभाव तथा असरहरुको पहिचान गर्ने गराउने,
- (ङ) लैंगिक अल्पसंख्यकहरुलाई अन्य मानव सरह पहिचान सहित आत्म सम्मानका साथ बाच्न पाउने अधिकारको सुनिश्चित गर्ने गराउने ।

१७. समितिहरुको बैठक सम्बन्धी व्यवस्था:

- (१) प्रत्येक समितिको बैठक कम्तीमा २ महिनाको १ पटक वर्षमा कम्तीमा ६ पटक बस्नेछ ।
- (२) प्रत्येक समितिको बैठक संयोजकले तोकेको मिति, समय र स्थानमा बस्नेछ ।
- (३) प्रत्येक समितिको बैठक बस्नु भन्दा कम्तीमा १ दिन अगावै समितिको सदस्य सचिवले बैठकमा छलफल हुने विषय सहितको सूचना सबैलाई दिनु पर्नेछ ।
- (४) प्रत्येक समितिको कुल सदस्य संख्याको ५१ प्रतिशत सदस्यहरु उपस्थित भएमा समितिको बैठकको लागि गणपुरक संख्या मानिनेछ ।
- (५) प्रत्येक समितिको बैठकको अध्यक्षता समितिको संयोजकले गर्नेछ ।
- (६) प्रत्येक संयोजकको अनुपस्थितिमा समितिले जेष्ठ सदस्यले बैठकको अध्यक्षता गर्नेछ ।
- (७) प्रत्येक समितिको कुनै पनि सदस्यले नियमित रूपमा पारिश्रमिक पाउने छैनन तरे बैठक भत्ता उपलब्ध हुनेछ ।

१८. निर्देशन दिन सक्ने : नगरपालिका तथा प्रमुखले समितिहरुलाई आवश्यक निर्देशन दिन सक्नेछ । त्यसको पालना गर्नु समितिको कर्तव्य हुनेछ ।

१९. थपघट, हेरफेर र खारेजी : आवश्यकता प्राथमिकता एवं सन्दर्भलाई समेत मध्यनजर गरी बुटवल उप-महानगरपालिकाले यस कार्यविधिमा आवश्यक थपघट तथा हेरफेर गर्न सक्नेछ, र प्रचलित कानुनसंग बाभिएको हकमा यो कार्यविधिको व्यवस्था स्वतः खारेज हुनेछ ।

प्रमाणीकरण मिति: २०७५/१०/०८

आज्ञाले
राजेन्द्र सिग्देल
नि. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत